

令和
8年度

公益社団法人 埼玉県看護協会 研修一覽



教育理念

埼玉県看護協会は、多様化する地域住民のヘルスケアニーズに応えるために、個々の看護職が自律的にキャリア開発していけるように、生涯学習の体系化を図り支援する

教育目的

1. 専門職として活躍し続けるため生涯学習を通し、看護実践能力の向上を図る
2. 専門職として自らキャリアを開発し自律して行動がとれる
3. 専門職として倫理的視点に基づく看護が提供できる

本会の研修の特徴

- 本年度は、体験型（技術習得、事例検討、グループワーク等）研修を増やしています！
- 皆様のご要望に応じてオンライン研修も増えています
- 県内の専門看護師・認定看護師等が研修を担当します
- 会員は会員価格で受講できます（表1）

注目研修

- 研修番号 46: 臨床判断に活かすブレインクラフト ー脳模型キットで学ぶ、脳の解剖生理と看護のエビデンスー
- 研修番号 60: ナーシングスキル①「触れる」をケアにするナーシングマッサージ
- 研修番号 61: ナーシングスキル② つかってみよう！看護エコー
- 研修番号 70: 次世代リーダーシップ ー対話と自己理解で組織を動かす「影響力」の磨き方ー

申込はマナブルから

- 研修を申込むためには、研修申込サイト「マナブル」への新規登録が必要になります **マナブルはこちらから！**
- 登録には個人のメールアドレスが必要です
- 県協会サイト⇒【教育・研修案内】⇒【マナブル】⇒【新規登録】をクリック
- 新規登録の際は、埼玉県看護協会の『会員』『非会員』を選択し登録してください
- 各研修の詳細は、研修申込サイトマナブルをご確認ください



表1 基本受講料（税込）*研修によって受講料が異なる場合があります

研修時間	会員	非会員	これだけお得！
1日	4,400円	13,200円	8,800円
半日	3,300円	9,900円	6,600円

【お問合せ先】埼玉県看護協会研修センター



〒331-0078 埼玉県さいたま市西区西大宮3-3
TEL 048-624-3300 FAX 048-624-3331
受付時間：土日祝日を除く 9:00～17:00

新人看護職員研修ガイドラインに沿った研修

	研修番号	研修名	習熟段階	開催日	日数	開催方法	研修のねらい	定員	申込期間	
新人看護職員研修	1	新人看護職員研修	新人	4/17	1	Zoom	新人看護職員研修や看護職の倫理について理解し目標をもって看護に臨める	300	4/1～4/10	
	2	新人のための医療安全	新人	4/23	0.5	Zoom	医療安全の基礎知識を学び患者と自分を守る重要性を理解する	100	4/1～4/10	
	3	新人のための感染管理	新人	4/23	0.5	Zoom	感染の基礎知識と予防対策の基本を学ぶ	100	4/1～4/10	
	4	新人のためのスキンケア	新人	5/8	0.5	Zoom	スキンケアの基本を学び看護実践に活かす	100	4/1～4/24	
	5	新人看護職員技術習得研修①②③	6/9	新人	1	集合	臨床現場における基本的な看護技術を習得し、臨床実践能力を高める	32	①4/1～5/26 ②4/1～5/27 ③4/1～5/28	
	6/10									
	6/11									
	7	※研修番号5・6・7 同一研修								
	8	新人のための薬の知識	新人	5/15	1	Zoom	薬の作用やメカニズムなどの基礎知識を学ぶ	250	4/1～5/1	
	9	新人のための看護記録	新人	5/20	0.5	Zoom	看護実践の場における看護記録の基礎について学ぶ	100	4/1～5/6	
	10	新人のための救急看護	新人	5/13	0.5	Zoom	患者急変時に必要な基礎知識・技術・看護の役割を学ぶ	150	4/1～4/29	
	11	新人のための心電図	新人	6/4	1	Zoom	心電図の正常・異常の判読ができるよう基礎を学ぶ	150	4/1～5/21	
	12	新人のためのメンタルヘルス	新人	6/5	0.5	集合	ストレスの対処方法を知り、前向きに看護に取り組む意欲が持てる	100	4/1～5/22	
	13	新人のためのフィジカルアセスメント	新人	5/27	1	Zoom	フィジカルアセスメントを理解する	250	4/1～5/13	
	14	新人のためのコミュニケーション	新人	5/26	1	集合	自身のコミュニケーションの特徴を理解し、よりよい対人援助を行うためのコミュニケーションスキルを学ぶ	50	4/1～5/12	
	15	新人助産師のための新生児フィジカルアセスメント	新人	9/17	0.5	Zoom	正常新生児の特徴を理解し、出生直後の正常新生児のフィジカルアセスメントを学ぶ	40	7/1～9/3	
16	新人助産師のための分娩ケア	新人	10/22	0.5	集合	産婦や家族に寄り添ったケアを学ぶ	40	8/1～10/8		
新人看護職員指導者研修	17	新人看護職員教育担当者研修Ⅰ		6/24	1	集合	新人看護職員教育担当者として、教育方針に基づき、各部署での研修企画、運営を中心となって行う能力を養う	100	4/1～6/10	
	18	新人看護職員研修責任者研修Ⅰ		6/24	1	集合	新人看護職員研修責任者として、看護部門の新人教育計画に関する企画・運営・実施・評価の過程における責任能力を養う	50	4/1～6/10	
	19	新人看護職員実地指導者研修		9/14	0.5	Zoom	新人看護職員の実地指導者として、臨床実践に関する実地指導、評価等を行う能力を養う	100	7/1～8/31	
	20	新人看護職員研修責任者研修Ⅱ（4日間）		10/19 11/16 12/18 1/29	4	集合	新人看護職員が基本的な臨床実践能力を修得できるための研修体系を構築する	10施設	8/1～10/5	
	21	新人看護職員教育担当者研修Ⅱ（2日間）		11/30 1/15	2	集合	新人看護職員教育担当者として、教育方針に基づき、各部署での研修企画、運営を中心となって行う能力を養う	30	9/1～11/16	

分類に基づく研修

★全対象

研修分類	実践能力	研修番号	研修名	習熟段階	開催日	日数	開催方法	研修のねらい	定員	申込期間						
分類1	専門的・倫理的・法的な実践能力	22	記録と法律	II	7/9	1	Zoom	患者の権利と医療の責任を知り、情報保護の本質、医療の安全を考える	150	5/1～6/25						
		23	看護職が身につけておきたい看護倫理（基礎編）	I	7/2	0.5	Zoom	医療現場で生じている倫理問題から看護倫理を考える	100	5/1～6/18						
		24	看護師のための倫理的合意形成の考え方・進め方	III	11/19	1	集合	倫理的合意形成の知識を学び臨床現場で活用する	40	9/1～11/5						
		25	子どもを虐待から守る－看護職の果たす役割－	★	11/6	1	集合	子どもの虐待の早期発見と予防、関係機関や多職種連携の実際を学び、子どもを虐待から守るための支援につなげる	70	9/1～10/23						
	看護実践能力	臨床実践能力	26	"すぐに役立つ"心電図の読み方	I	10/30	1	Zoom	心電図の波形を理解し、正常心電図・不整脈心電図を読み解く力を養う	200	8/1～10/16					
			27	誤嚥性肺炎を予防するポジショニングと口腔ケア	II	8/4	0.5	Zoom	誤嚥性肺炎を予防し食べられる機能を維持・回復するために、効果的なポジショニングと口腔ケア技術を理解し実践できる	100	6/1～7/21					
			28	看護師のための栄養管理研修会	III	7/16～マナブル参照	7	集合 Zoom	栄養サポートチームの一員として活動する上で栄養管理に必要な専門的知識、技術を習得する（実習あり）	32	5/1～7/2					
			29	褥瘡ケアと予防的スキンケア	I	1/12	1	Zoom	褥瘡ケアにおける予防の重要性を理解し、ケアの実際を学ぶ	100	11/2～12/25					
			30	人工呼吸器装着患者の看護	I	10/7	1	Zoom	人工呼吸管理の知識・技術を理解し、人工呼吸器装着時の看護を学ぶ	200	8/1～9/23					
			31	ELNEC-J研修（2日間）	II	10/21 10/22	2	集合	患者・家族に質の高いエンド・オブ・ライフ・ケアを提供するために、必要な知識と技術を系統的・包括的に学び、実践する能力を身につける	36	8/1～10/7					
			32	看護に役立つフットケア	II	10/8	1	集合	糖尿病患者のフットケアの基本を学び、支援に活かす	100	8/1～9/24					
			33	患者・家族の生き方から学ぶ緩和ケア	★	1/23	0.5	集合	患者・家族の生き方を充実させるための「緩和ケア」について学ぶ	100	11/2～1/9					
			34	医療対話推進者研修（3日間）	IV	12/9 12/10 12/11	3	集合 Zoom	患者サポート体制充実のため、医療従事者が患者等との対話・相談業務に必要な知識や技術を修得する ※「患者サポート体制充実加算」対応	40	10/1～11/25					
			35	臨床における救急医療の実際：基礎編	I	9/30	1	Zoom	病棟や外来で患者急変に対応できるよう必要な基本的知識・技術を学ぶ	100	7/1～9/16					
			36	AHA HC-BLSプロバイダーコース（一次救命処置）①②③	★	マナブル参照	0.5	集合 eラーニング	成人・小児・乳児、どの年齢の傷病者にも質の高いCPRを行うスキルを習得し、実践につなげる	①24 ②48 ③18	マナブル参照					
			37		★					マナブル参照		1	集合 eラーニング	BLSを基盤としたさらに高度な二次救命処置を学ぶ	18	マナブル参照
			38		★					マナブル参照		2	集合	BLSを基盤としたさらに高度な二次救命処置を学ぶ	24	マナブル参照
			39	AHA HC-ACLSプロバイダーコース（二次救命処置）	★	マナブル参照	1	集合 eラーニング	BLSを基盤としたさらに高度な二次救命処置を学ぶ	18	マナブル参照					
			40	AHA ACLSプロバイダーコース（二次救命処置）	★	マナブル参照	2	集合	BLSを基盤としたさらに高度な二次救命処置を学ぶ	24	マナブル参照					
			41	AHA P E A R Sプロバイダーコース（乳児/小児 初期評価）①②	★	マナブル参照	1	集合	病院内外での小児の緊急事態に対する救命処置、小児に対する救命のための初期評価を学ぶ	12	マナブル参照					
			42		★					マナブル参照		1	集合	脳卒中の基礎知識を理解し、重篤化を回避するためのケアと機能回復支援の実際を学ぶ	100	5/1～6/30
			43	臨床判断に活かす脳卒中患者の看護	II	7/14	0.5	Zoom	脳卒中の基礎知識を理解し、重篤化を回避するためのケアと機能回復支援の実際を学ぶ	100	5/1～6/30					
			44	臨床判断に活かす慢性腎臓病患者の治療	II	8/31	0.5	集合	慢性腎臓病（CKD）・腎不全の病態と基本的治療を理解し、慢性腎不全の病期に応じた看護とセルフケア支援に活かす	50	6/1～8/17					
			45	臨床判断に活かす心不全の知識と看護	II	1/14	1	Zoom	心不全患者の長期療養を支え、終末期医療までを支えるための知識を学ぶ	100	11/2～12/25					
			46	臨床判断に活かすブレインクラフト－脳模型キットで学ぶ、脳の解剖生理と看護のエビデンス－	★	10/20	0.5	集合	脳模型キットの作成を通じて脳神経の基礎知識を学び、臨床判断に活かせる/エビデンスに基づいた脳神経看護の実践方法を学ぶ	40	8/1～10/6					
			47	高齢者の「食べる」を支援する	★	10/15	1	集合	高齢者におこる摂食機能障害を理解し、支援に活かす	100	8/1～10/1					
			48	小児のアレルギー	★	10/29	1	Zoom	アレルギー疾患の基礎知識を学び発症予防や増悪予防に活かす	100	8/1～10/15					
			49	睡眠障害・せん妄と向精神薬	★	8/5	0.5	Zoom	睡眠障害・せん妄を理解し、使用する向精神薬の影響を学び、睡眠への看護ケアに活かす	150	6/1～7/22					
			50	がん薬物療法看護	II	9/8	1	Zoom	がん薬物療法における基礎知識を学び看護師の役割を理解する	100	7/1～8/25					
			51	がん性疼痛看護	II	1/19	1	Zoom	がん性疼痛を理解し、がん患者の疼痛緩和の看護技術を学ぶ	100	11/2～1/5					
		52	患者のための話し合いと合意形成技術（3日間）	III IV	1/21 1/28 2/4	3	集合	医療現場での「患者のための話し合い」とは何かを考えるとともに、話し合いに必要な知識と技術を習得することで、チーム医療の中で多職種協働のために必要な看護職のコミュニケーション力・調整力を養う	40	11/2～1/7						
		53	在宅療養につなげる外来看護	II	6/6	1	集合	地域包括ケアの中での外来看護の重要性を知り、看護職の果たす役割を学ぶ	100	4/1～5/23						
		54	地域包括ケア時代に求められる看護の力	II	10/14	1	集合	退院支援が求められる背景と病院の役割と地域連携のネットワーク作りの実際を学ぶ	100	8/1～9/30						
		55	協働と葛藤の中での地域連携－病院と介護支援・在宅領域お互いの立場を知る－	II	12/8	0.5	集合	病院領域と介護・在宅領域における退院支援・生活支援の現状を理解し、実践につなげる	100	10/1～11/24						
		56	看とりにおける看護の役割	II	12/1	1	Zoom	看とりのあり方への理解を深め、看護の役割を学び、看とりの看護実践力を強化する	100	10/1～11/17						
		57	アドバンス・ケア・プランニングはだれのもの	II	9/5	1	集合	アドバンス・ケア・プランニングを正しく理解し、患者の意思決定の支援につなげる	100	7/1～8/22						
		58	外来における在宅療養支援能力向上のための研修（eラーニング活用）	★	10/17	0.5	集合 eラーニング	地域における自施設の外来が果たす役割、自らが外来で担うべき役割を認識し、外来患者を支えるために必要な在宅療養支援に関する知識を習得する ※「在宅療養指導料」対応	100	6/1～7/15						

★全対象

研修分類	実践能力	研修番号	研修名	習熟段階	開催日	日数	開催方法	研修のねらい	定員	申込期間	
分類1	看護実践能力	59	高齢者のELNEC-J研修(2日間)	II	12/12 12/13	2	集合	高齢者の患者・家族に質の高いエンド・オブ・ライフ・ケアを提供するために必要な知識と技術を系統的・包括的に学び、実践する能力を身につける	36	10/1~11/28	
		New 60	ナーシングスキル① 「触れる」をケアにするナーシングマッサージ	★	5/29	1	集合	ケアとしての「触れる」意味を再認識し、明日から使える「ナーシングマッサージ」の手技を習得する	60	4/1~5/15	
		New 61	ナーシングスキル② つかってみよう！看護エコー	★	11/10	1	集合	超音波検査の基礎を理解し、基本的な見方・使い方を学ぶことで、看護ケアに活かせる	20	9/1~10/27	
		62	医療安全：マネジメントの基礎	★	8/7	1	集合	チームリーダーとして必要な医療安全マネジメントの基礎を学ぶ	100	6/1~7/24	
		63	医療安全：転倒・転落のリスクマネジメント	★	9/15	1	集合	転倒・転落の要因を分析し、事例から予防策をアセスメントする	100	7/1~9/1	
		New 64	医療安全：情報分析と対策 -ImSAFER分析(基礎編)-	III	12/2	1	集合	医療事故発生のメカニズムを理解し、再発防止策立案に向けた効果的な分析手法を学ぶ	60	10/1~11/18	
		65	災害発生時のリーダーシップ-平時からの備え発災時-	III	9/18	1	集合	被災地域内の入院患者(入所者)の健康被害を学び、看護職の役割を理解する	100	7/1~9/4	
		66	災害におけるマネジャーの役割	III IV	5/25	1	集合	災害における看護管理者が準備しておくべきこと、担うべき役割を再確認する	100	4/1~5/11	
		67	感染予防対策	I	8/21	1	Zoom	感染管理に必要な基礎知識を理解し予防対策の基本を学ぶ	100	6/1~8/7	
		New 68	事例で紐解く在宅での感染対策 ①訪問看護	II	10/24	0.5	集合	訪問看護を提供する場の特徴をふまえた感染対策を考えられる	30	8/1~10/10	
		New 69	事例で紐解く在宅での感染対策 ②療養施設	II	10/24	0.5	集合	療養施設の特徴をふまえた感染対策を考えられる	30	8/1~10/10	
		New 70	次世代リーダーシップ -対話と自己理解で組織を動かす「影響力」の磨き方-	II III	10/27	1	集合	リーダーシップを発揮するためにリーダーとしての役割を学ぶ	50	8/1~10/13	
		専門性の開発能力	New 71	アンガーマネジメント	II	10/9	1	集合	怒りの感情とコントロール方法を学ぶ	100	8/1~9/25
			New 72	伝わる！講義のためのプレゼンテーション	II	11/19	0.5	集合	相手に伝わる講義の作り方、発表の仕方を学ぶ	100	9/1~10/29
	73		研究成果を100%伝えるためのプレゼンテーション	II	8/27	0.5	Zoom	看護研究を効果的に印象付けるために発表の仕方を学ぶ	100	6/1~8/7	
	74		看護職のためのセルフ・コンパッション	★	6/25	0.5	Zoom	看護職のウェルビーイング向上のための一方法であるセルフ・コンパッションについて理解を深める	100	4/1~6/11	
	助産実践能力	マタニティ 75	産科救急-緊急時の対応-(CLoCMiPレベルIII認証申請のための研修)	II III	8/24	1	集合	母体救命のために必要な初期対応や原則を理解する	50	6/1~8/7	
		分類2	76	医療安全管理者養成研修(eラーニング活用)	III	10/2	1	集合 eラーニング	安全管理業務を遂行するために必要な知識・技術を習得する/演習を通して実践方法がわかる ※「医療安全対策加算」対応	80	6/1~6/30
	77		災害支援ナース養成研修(eラーニング活用)	I~	11/26 11/27	2	集合 eラーニング	新たな仕組みにおける自然災害、感染症支援にかかる看護職の応援派遣体制の概要を構築する	100	マナブル参照	
	78		認知症高齢者の知識と実践(2日間)	II	11/4 11/5	2	集合	国の施策や医療の現状を理解すると共に、認知症高齢者を適切にケアするための基本的な知識を学ぶ ※「認知症ケア加算2・3」対応	100	9/1~10/22	
79 80 81	認知症高齢者の看護実践に必要な知識①②③(eラーニング活用)		II	1/25 1/26 1/27	1	集合 eラーニング	国の施策や医療の現状を理解すると共に、入院中の認知症高齢者を適切にケアするための基本的な知識を学ぶ ※「認知症ケア加算2・3」対応	100	9/1~10/31		
-	看護職員認知症対応力向上研修(3日間)		II	9/2 9/3 9/4	3	集合	個々の認知症の特徴・症状に対するより実践的な対応力(アセスメント、看護方法・技術、院内外連携手法)を習得する ※「認知症ケア加算2・3」対応	100	7/1~8/19		
-	病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修①②		★	11月 12月 予定	0.5	Zoom	決定次第、マナブルに掲載	100	マナブル参照		
-	病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修		★	1月予定	0.5	Zoom	決定次第、マナブルに掲載	150	マナブル参照		
-	看護実務者研修(2日間)埼玉県権利擁護研修		★	10/6 11/10	2	集合	決定次第、マナブルに掲載	40	8/1~9/18		
分類3	-	82	ステップアップ2年目	I	6/26	1	集合	2年目看護師としてステップアップするための目標を見いだす	80	4/1~6/12	
	83	続けられる新人を育てよう	II	7/6	1	集合	実地指導者としての役割を知り、新人看護師が職場に適應するための支援方法を学ぶ	100	5/1~6/22		
	84	「聴す」共育 -今どきの考え方を一緒に学ぼう-	II	6/2	1	Zoom	自己理解と他者理解を深め、今どきの教え方を習得する	100	4/1~5/19		
	85	新任臨地実習指導者の役割と実際	II	9/7	1	集合	看護学生に効果的な臨地実習の指導を行うための役割・心構えを学ぶ	80	7/1~8/24		
	86	看護学生実習指導者講習会	I II	6/30 ~ 8/4	26	集合 Zoom	効果的な実習指導を行うために、看護基礎教育における臨地実習についての理解を深め、実習指導者としての基本的な知識・技術・態度を習得する	100	5/7~5/29 予定		
	87	特定分野における保健師助産師看護師実習指導者講習会	I II	5/19 ~ 6/2	8	集合 Zoom	効果的な実習指導を行うために、看護基礎教育における臨地実習についての理解を深め、実習指導者としての基本的な知識・技術・態度を習得する	30	4/2~4/21 予定		
	New 88	2026年度 実習指導者講習会フォローアップ研修	II	11/17	1	集合	実習指導者講習会受講後の自らの実習指導を振り返り、新たな知見を得ることで実習指導者としての資質の向上をはかる	150	9/1~11/3		

★全対象

研修分類	実践能力	研修番号	研修名	習熟段階	開催日	日数	開催方法	研修のねらい	定員	申込期間	
分類4	病院看護管理者の能力	組織管理能力	89	新主任！実践!!－看護実践をリードするために－	M I	9/11	1	集合	主任としてのリーダーシップを発揮するための役割を理解し、実践に活かす	80	7/1～8/28
			90	看護管理者に求められる看護倫理	M II～IV	10/16	1	集合	倫理的感受性を高め、管理者として求められる倫理的看護実践における役割を学ぶ	100	8/1～10/2
			91 92 93	看護補助者活用推進のための看護管理者研修【JNA収録DVD研修】①②③	M II	8/26 10/5 11/13	1	集合	看護補助者の活用を推進し、看護補助業務と看護の質の向上を図り、看護サービス全体を向上する ※「看護補助体制充実加算」対応 ※研修番号91・92・93 同一研修	100	①6/1～8/7 ②8/1～9/18 ③9/1～10/30
			94	看護管理者としての基本（2日間）	M II	8/25 9/29	2	集合	看護管理者として、自己の役割やマネジメントに必要な知識を深め、看護管理に求められる能力を高める	50	6/1～8/7
			95	「目標管理」をシンプルにとらえる	M I～	6/12	1	Zoom	「目標管理」という営みを根本からとらえ直し、難解なメソッドや組織分析に振り回されることなく、チームを導くためのシンプルな考え方を学ぶ	100	4/1～5/29
			96	看護管理者に求められるAIとの協働	M II～	11/11	0.5	Zoom	看護管理者として対話型AIの基礎的知識を学び、今後の活用と協働のあり方について理解を深める	100	9/1～10/28
			97	中小規模病院等の看護管理実践ゼミ（3日間）	M III～	8/28 10/1 11/14	3	集合	中小規模病院等における看護管理についての知識を習得し実践能力を高める。加えて、参加者間でのネットワークを構築できる	45	6/1～8/7
分類5	-	200	認定看護管理者教育課程（ファーストレベル）		11/25～ 1/22		集合 Zoom	看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する	100	9/7～9/14	
		201	認定看護管理者教育課程（セカンドレベル）		5/21～ 7/27		集合 Zoom	看護管理者として基本的責務を遂行するために必要な知識・技術・態度を習得する	40	4/6～4/13	
		202	認定看護管理者教育課程（サードレベル）		8/27～ 10/30		集合 Zoom	多様なヘルスケアニーズをもつ個人、家族、地域住民及び社会に対して、質の高い組織的看護サービスを提供するために必要な知識・技術・態度を習得する	20	6/1～6/8	
		203	事前研修1 論理的思考による問題解決と文書作成		5/9	1	Zoom	論理的思考に基づいた問題解決及び論理的スキルを学ぶ	80	マナブル参照	

委員会企画研修

委員会名	研修番号	研修名	習熟段階	開催日	日数	開催方法	研修のねらい
保健師職能委員会	300	保健師専門研修 DXで保健師活動はどう変わる？	A1～ A5	7/11	0.5	Zoom	保健師活動におけるDXの推進と、地域保健分野におけるデジタル技術の効果的な活用を学ぶ
	301	県内保健師交流会	A1～ A5	調整中	0.5	集合	調整中
助産師職能委員会	302	産科交流会		11/28	0.5	集合	助産師に期待される役割とこれからの活動に向けて考える
看護師職能委員会Ⅰ	303	師長さんのもやもや解決カフェ －現場の悩み・工夫・ヒントの共有－		9/12	0.5	集合	日頃の現場管理の工夫を共有し、明日からの実践に活かすことができる
看護師職能委員会Ⅱ	304	今さら聞けない生活の中での看護Ⅳ －排泄（排便）－		7/29	0.5	集合	在宅・施設で暮らす高齢者の排泄（排便）を支えるため、基礎知識から、アセスメント、専門的ケアについて学ぶ
	305	介護施設における他職種連携 －連携から協働へ利用者の尊厳を守るチーム作り－ (埼玉県介護老人保健施設協会共催)		10/31	0.5	Zoom	多職種の専門性と役割を理解し、倫理的視点から利用者支援を見直すとともに、チーム内の価値観の違いや意見の対立を乗り越えケアの実践につなげる
組織強化委員会	306	施設代表者・看護管理者交流会		12/19	0.5	集合	日本看護協会会長 秋山智弥氏を講師とした講演
医療安全推進委員会	307	医療安全管理者交流会		11/12	0.5	集合	医療安全管理者の活動の中での悩み・工夫・ヒントを共有し明日からの実践に活かす

働きやすい職場づくり

	研修番号	研修名	開催日	日数	開催方法	研修のねらい
働きやすい職場づくり	400	ラインケア研修	9/25	1	集合	中間管理職が、自身の管理下にある職員の変化に気づき、適切に支援できる力を養い、職員が安心して働き続けられる職場づくりにつなげる
	401 402 403	セルフケア研修①②③	7/8 10/2 1/20	0.5	Zoom	自分のストレスに気づき、適切に対処する力を高めることを目的とする。心身の健康を維持し安心して働き続けられる職場づくりにつなげる ※研修番号401・402・403 同一研修
	404	ネクストキャリア研修（1） 『これで安心！応募書類の書き方、面接の受け方』	9/29	0.5	集合	復職を目指している看護職が、ハローワーク職員から応募書類の作成方法を学び、あわせて現役の看護管理者からの面接の受け方のポイントを学ぶ
	405	ネクストキャリア研修（2） 『押さえておきたい！定年後も働き続けるための社会保険制度の知識』	12/1	0.5	Zoom	看護職が定年後も働き続けるために、雇用保険・年金・扶養などの理解を深める ※過年度受講した方も参加可
	406	えっ！これもハラスメント？ －「上司の圧」「部下の拒絶」「患者・家族の暴走」からチームをまもる新ルール－	2/5	0.5	Zoom	看護現場における職員間および患者対応の中に潜むハラスメントへの気づきを深め管理者、職員が共に安心して働ける職場づくりを目指す

学会等

学会等	研修番号	研修名	開催日	日数	開催方法	テーマ・登録機関等
	500	第34回 埼玉看護研究学会	12/5	1	集合	テーマ 「ケアの力を見つめ直す－気づきから広がる看護の実践－」